

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГУБЕРНАТОРСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

**Информация о результатах опросов работодателей и (или) их  
объединений, иных юридических и (или) физических лиц об  
удовлетворенности качеством образования по образовательным  
программам в ГАПОУ СО «ГК»  
за 2023 ГОД**

## **ВВЕДЕНИЕ**

В рамках внутренней системы оценки качества образования колледжа был проведен ряд опросов (январь, май, октябрь 2023 г.) по тематике: «Удовлетворенность работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц качеством образования».

Анкетирование проводилось на основании Положения о порядке проведения анкетирования (опроса) в рамках внутренней системы оценки качества образования ГАПОУ СО «ГК».

В опросах по образовательным программам приняли участие 12 представителей работодателей: АО «Вагоностроительный завод», АО «Балаково-Центролит», АО «Резинотехника», Автотехцентр – Торговый дом «Генезис», ОАО «Концерн «РосЭнергоАтом» - «Балаковская АЭС», Филиал ПАО «РусГидро» — «Саратовская ГЭС», Балаковский филиал акционерного общества «Апатит»

Анализ данных опроса производился в разрезе образовательных программ.

Результаты опубликованы на официальном сайте ГАПОУ СО «ГК» в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

### **Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам**

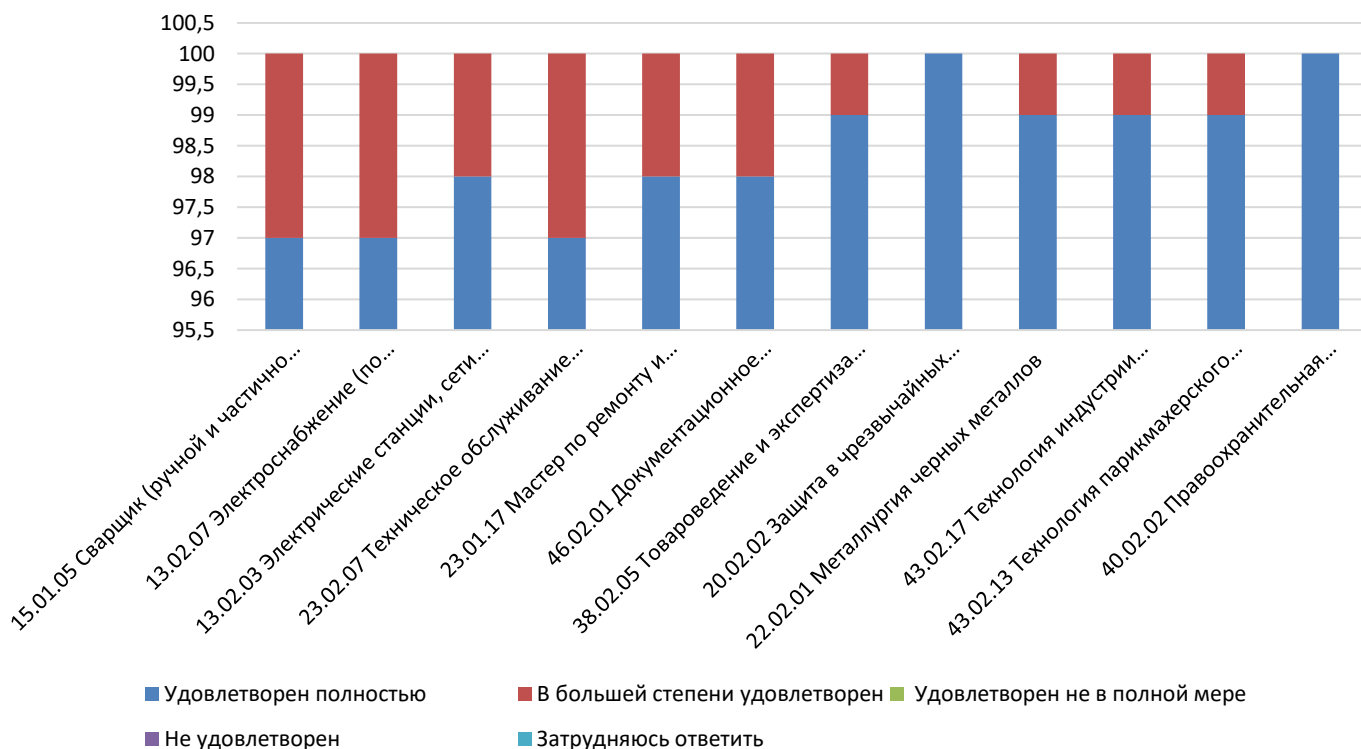
В анкетировании работодателей по программам СПО принимали участие 12 представителей работодателей: АО «Вагоностроительный завод», АО «Балаково-Центролит», АО «Резинотехника», Автотехцентр – Торговый дом «Генезис», ОАО «Концерн «РосЭнергоАтом» - «Балаковская АЭС», Филиал ПАО «РусГидро» — «Саратовская ГЭС», Балаковский филиал акционерного общества «Апатит».

Сбор данных осуществлен методом анкетирования.

#### **1. Оценка степени удовлетворенности сотрудничеством с ГАПОУ СО «ГК»**

В целом по всем образовательным программам реализуемым в колледж на вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГАПОУ СО «ГК»» 99 % респондентов выбрали вариант «Удовлетворен в полной мере», «Удовлетворен». Не удовлетворены сотрудничеством 0%, а затруднились ответить 1% респондентов. Из диаграммы 1 видно, что все представители работодателей как в целом по колледжу, так и по исследуемым образовательным программам в основном удовлетворены сотрудничеством с ГАПОУ СО «ГК».

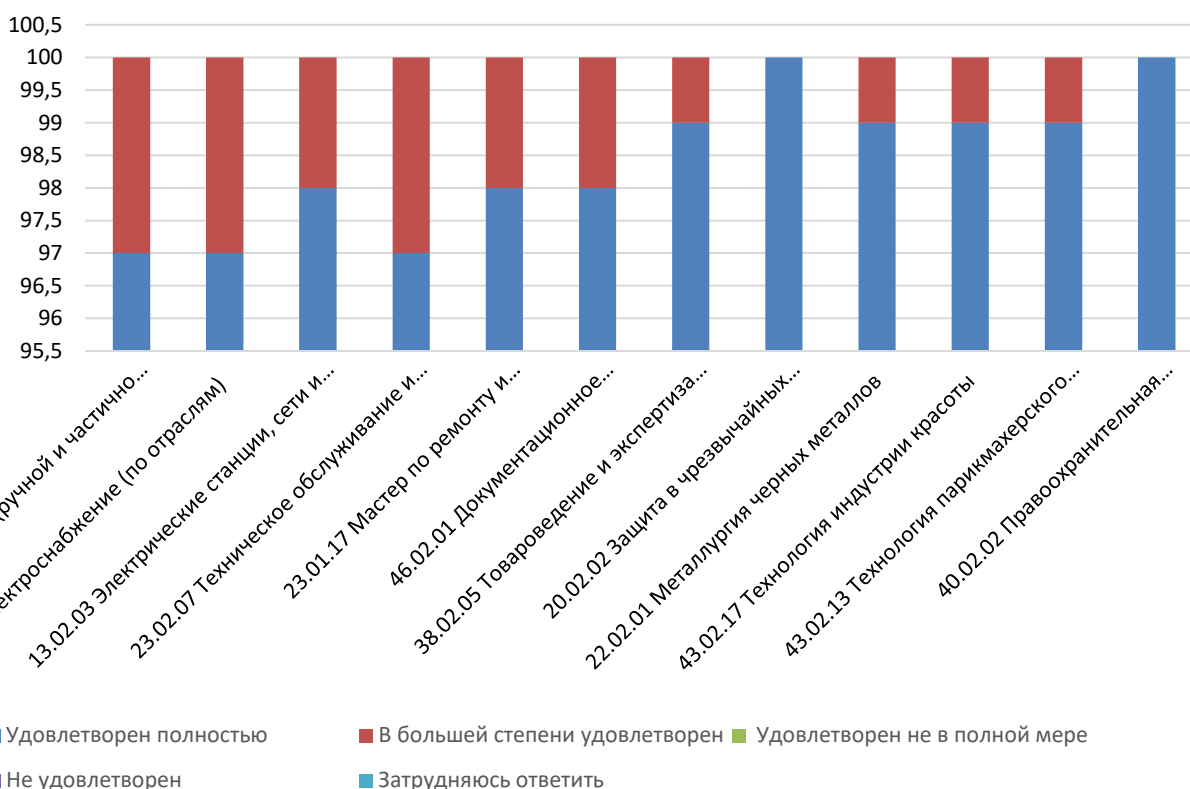
## Оценка степени удовлетворенности сотрудничеством с ГАПОУ СО «ГК»



## 2. Оценка качества подготовки выпускников в рамках реализации образовательной программы

В целом по всем образовательным программам на вопрос «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?» ответы распределились следующим образом: 98-100% - «удовлетворен полностью»; 1-2% - «в большей степени удовлетворен»; 0% - «удовлетворен не в полной мере»; 0% - «не удовлетворен». Таким образом, 98-100% респондентов подтвердили, что удовлетворены качеством подготовки выпускников полностью или в большей степени по оцениваемым образовательным программам. На диаграмме 2 представлены результаты опроса по исследуемым образовательным программам и в целом по колледжу.

## Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся



Ответы на открытый вопрос «Какие компетенции, на Ваш взгляд недостаточно сформированы у выпускников?» показали наиболее важные и значимые для работодателей компетенции обучающихся, нуждающиеся в усилении: некоторые профессиональные и общепрофессиональные компетенции, коммуникационные навыки, навыки управления проектами, самостоятельность.

Работодатели подчеркнули в ответах важность практической подготовки.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В целом по результатам анкетирования в ГАПОУ СО «ГК» представителей работодателей наблюдается тенденция удовлетворенности качеством образовательных услуг.

В качестве общих выводов по повышению удовлетворенности качеством образования можно отметить следующее:

- в связи с возрастающей потребностью у обучающихся и работодателей, необходимо на регулярной основе пересматривать возможность расширения объема практической подготовки согласно предложениям респондентов;
- ежегодно проводить анализ структуры образовательных программ с учетом предложений обучающихся;
- продолжить работу по формированию компетенций с учетом рекомендаций представителей работодателей.